



بطاقة تحديد مهام المنصب والكفاءات المطلوبة  
منصب رئيس مصلحة الشؤون الثقافية

الإطار العام للمهمة

يمارس رئيس مصلحة الشؤون الثقافية مهامه تحت إشراف المدير الجهوي للثقافة.

الشروط القانونية والمؤهلات الضرورية

الدرجة والدبلوم:

- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
  - أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
  - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
  - أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛
- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.
  - غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن، استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات، على الأقل، في الدرجة المذكورة.

مهام المنصب

- يتولى رئيس مصلحة الشؤون الثقافية القيام بالمهام التالية:
- المساهمة في إعداد استراتيجية ثقافية وفنية جهوية والعمل على تنفيذها؛
  - صياغة وتنفيذ وتبعية المشاريع والبرامج الثقافية الجهوية التي تعدها المديرية؛
  - العمل على تطبيق النصوص التشريعية والتنظيمية المتعلقة بحماية التراث الثقافي؛
  - يعتبر المسؤول عن المصلحة التي يرئسها حيث يوظف وينظم وينفذ مهامها وأنشطتها من خلال تنشيط فرق العمل وتأطير الموظفين؛
  - المساهمة في تطوير وتنفيذ التدابير الثقافية والفنية الكفيلة بتثمين التراث الثقافي والفني والتعريف به واستثماره؛
  - المساهمة في الحفاظ على التراث الثقافي وصيانه وتوظيفه؛
  - تمثيل المديرية لدى مختلف السلطات المحلية والمنتخبة التي تقع في النفوذ الترابي الجهوي للمديرية؛

- المساهمة في تنمية وتطوير المبادلات الثقافية والفنية بالجهة؛
- تنمية وتطوير برامج وأنشطة الوحدات الثقافية التي تقع في النفوذ الترابي للمديرية.
- استخدام الوسائل الكفيلة بالنهوض بالشأن الثقافي بالجهة والحفاظ على خاصياته؛
- ربط علاقات تعاون مع الهيئات والمؤسسات والجمعيات الثقافية والفنية داخل الجهة؛

## الكفاءات المطلوبة

### المؤهلات المعرفية:

- الإلمام بوضعية التراث الثقافي والفني للجهة؛
- الإلمام بالنسيج الثقافي الجهوي ومعرفة أهم المتدخلين في الشأن الثقافي للجهة؛
- الإلمام بالقوانين المنظمة للجهوية والإدارة المحلية؛
- ضبط مبادئ وقوانين إبرام الشراكات والاتفاقيات والتعاقدات؛
- الإلمام بأدوات وتقنيات التنشيط الثقافي والفني؛
- التوفر على القدرة على التحليل والتركيب.

### المؤهلات التديرية:

- التوفر على المؤهلات التديرية الضرورية التي تسمح بالمساهمة في صياغة وتنفيذ سياسة الوزارة ( التأسيس، المسؤولية، المبادرة، الحس العالي على الاستماع واحترام باقي الفاعلين، قوة الإقناع، التشاور الجماعي ... )
- صياغة برامج العمل ولوحات القيادة؛
- القدرة على قيادة المشاريع الثقافية والفنية الجهوية؛
- القدرة على التفاوض مع المؤسسات المتعاونة مع المديرية؛
- اتقان صياغة مشاريع الشراكات والاتفاقيات؛
- دراسة طلبات الدعم وفقا لشروط انتقاء المشاريع ذات الجدوى والنجاعة؛
- التخطيط للتظاهرات وحسن تنشيطها؛
- تصور وتدبير وتقييم المشاريع الثقافية؛
- تسيير فريق العمل؛
- تنشيط الاجتماعات؛
- استعمال تكنولوجيا المعلومات والتواصل الحديثة.

### المؤهلات الشخصية:

- التواصل؛
- الدبلوماسية؛
- الدقة، الموضوعية والصرامة؛
- القيادة؛
- الحس التنظيمي وروح المبادرة.