

بطاقة تحديد مهام المنصب والكفاءات المطلوبة
منصب مدير المعهد الوطني أو المعهد الجهوي
للموسيقى والفن الكوريجرافي
(منصب مماثل لمنصب رئيس مصلحة)

الإطار العام للمهمة

يسير المعهد الوطني والمعاهد الجهوية للموسيقى والفن الكوريجرافي، من قبل مدير يعين بقرار لوزير الثقافة والاتصال قطاع الثقافة.
يقوم مدير المعهد الوطني أو المعهد الجهوي للموسيقى والفن الكوريجرافي بتسيير المعهد وتدبير شؤون الموظفين الموضوعين تحت سلطته، وذلك وفق النظام الداخلي للمعهد وتوجيهات السلطة الحكومية المكلفة بالثقافة والاتصال وتحت إشراف المدير الجهوي.

الشروط القانونية والمؤهلات الضرورية

الدرجة والدبلوم:

1. الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
 - أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم عالي في الموسيقى أو الفن الكوريجرافي أو في التدبير يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛
2. الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون لمهام رئيس مصلحة، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير معهد الموسيقى والفن الكوريجرافي، والمتوفرون على شهادة أو دبلوم عالي في الموسيقى أو الفن الكوريجرافي أو في التدبير.

مهام المنصب

- يتولى مدير المعهد الوطني أو المعهد الجهوي للموسيقى والفن الكوريجرافي القيام بالمهام التالية:
- الاضطلاع بالمسؤولية الإدارية والبيداغوجية والمالية، مع السهر على حسن سير الدراسة بها واحترام قواعد الانضباط المحددة في نظامها الداخلي؛

- رئاسة المجلس الداخلي للمعهد وتعيين ممثلين اثنين عن هيئة التدريس ضمن تشكيلته؛
- رئاسة المجلس البيداغوجي للمعهد وتعيين ممثلين اثنين عن هيئة التدريس ضمن تشكيلته؛
- الانفتاح على المستجدات الثقافية والفنية الوطنية والمحلية ومواكبتها.

الكفاءات المطلوبة

المؤهلات المعرفية:

- تكوين أكاديمي في ميدان الموسيقى أو الفن الكوريغرافي أو في التدبير ؛
- الإلمام بأدوات وتقنيات التنشيط الثقافي والفني كمكمل للتكوين الأساسي ؛

المؤهلات التدبيرية:

- التوفر على المؤهلات التدبيرية الضرورية التي تسمح بالمساهمة في صياغة وتنفيذ سياسة الوزارة (التأطير، المسؤولية، المبادرة، الحس العالي للاستماع واحترام باقي الفاعلين، قوة الإقناع، التشاور الجماعي)
- القدرة على خلق شبكة من العلاقات مع المؤسسات التربوية المحلية والنسيج الجمعي وباقي المرتفقين؛
- القدرة على خلق الحدث الثقافي والفني وحسن تسييره وتدبيره؛
- تسيير فريق العمل؛
- تنشيط الاجتماعات؛
- استعمال تكنولوجيا المعلومات والتواصل الحديثة.

المؤهلات الشخصية:

- التواصل؛
- الدبلوماسية؛
- القيادة؛
- الدقة، الموضوعية والصرامة؛
- الحس التنظيمي وروح المبادرة.